



## **Comune di Mezzomerico**

*Provincia di Novara*

[www.comune.mezzomerico.no.it](http://www.comune.mezzomerico.no.it)

### **ORGANO DI REVISIONE REVISORE UNICO**

**Verbale n. 27 del 24/12/2025**

### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025**

**L'organo di revisione,**

#### **ESAMINATO**

**La costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2025**, effettuata ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, contenuti nell'ipotesi di **pre-intesa 2025 stipulata in data 19/12/2025** tra la parte pubblica e la delegazione trattante;

#### **VISTI**

- ☐ il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL) e s.m.i;
- ☐ il D.P.R. 31 gennaio 1996, n. 194;
- ☐ il d.lgs. 23/6/2011 n.118;
- ☐ i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- ☐ il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- ☐ i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- ☐ lo statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente.

#### **PRESENTA**

l'allegata relazione sullo schema di costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate **2025**, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Strambino, li 24/12/2025

**L'ORGANO DI REVISIONE  
IL REVISORE UNICO**

Il sottoscritto **Marro Davide** revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, **ricevuto in data 22/12/2025, per posta elettronica**, in ottemperanza alle disposizioni di cui agli artt. 40, comma 3-ter, e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., lo schema relativo alla costituzione e all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno **2025**;

#### **VISTO**

- il nuovo CCNL siglato in data 16/11/2022;
- **la deliberazione Consiglio Comunale n. 32 in data 19.12.2024**, con la quale è stato approvato il **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027**;
- **la deliberazione Consiglio Comunale n. 33 in data 19.12.2024**, con la quale è stato approvato il **Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027** ed i relativi allegati;
- **la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/04/2024**, con la quale è stato approvato il **Rendiconto 2024**;
- **la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2025**, con la quale è stato approvato il **PIAO triennio 2025/2027**;
- i successivi atti di variazione del bilancio, del P.E.G./Piano Performance e PIAO;
- il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, inserito nel P.I.A.O., approvato con **delibera G.C. 10 del 31.01.2025**;
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, approvato con **delibera G.C. 10 del 31.01.2025**;

#### **RICHIAMATA**

la **Guida Aran 2013**, relativa alla procedura della contrattazione decentrata integrativa nel Comparto Regioni-Enti Locali e la **Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012**;

#### **CONSIDERATO**

- il **visto di regolarità contabile** e attestazione della copertura finanziaria della spesa rilasciato dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1, 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- il **visto di compatibilità del programma di pagamento con gli stanziamenti di bilancio e di copertura monetaria della spesa** nel rispetto delle regole di finanza pubblica rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a), punto 2, del D.L. n. 78 del 1° luglio 2009, convertito dalla Legge n. 102 del 3 agosto 2009, e s.m.i.;
- che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;
- che l'art. 40, comma 3-bis del D.lgs. 30/03/2011, n 165, prevede che la Contrattazione Collettiva Integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art. 40-bis, comma 1 dello stesso Decreto prosegue sancendo che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..... "

- che l'art. 40 comma 3- sexies del suddetto Decreto, prevede che la Pubblica Amministrazione, a corredo di ogni contratto Integrativo, redigano una **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** in base agli schemi predisposti dal ministero dell'Economia e delle Finanze da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di revisione dei conti.

### PRESO ATTO

- che la spesa del personale per l'anno **2025** è pari ad **227.205,72**;
- che pertanto, il Comune di ha rispettato il principio del tetto della spesa del personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al **valore 2008, pari ad euro 227.738,00**, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto dei rinnovi contrattuali.
- che il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 è costituito per un importo pari ad **€ 43.948,94** come segue:

ALLEGATO A	
<b>Fondo risorse decentrate STABILI</b>	<b>€ 21.206,23</b>
_ di cui soggette al vincolo di spesa	€ 19.834,52
_ di cui non soggette al vincolo di spesa	€ 1.371,71
<b>Fondo risorse decentrate VARIABILI</b>	<b>€ 22.742,71</b>
_ di cui soggette al vincolo di spesa	€ 919,02
_ di cui non soggette al vincolo di spesa	€ 21.823,69
<b>Totale FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2025</b>	<b>€ 43.948,94</b>
_ di cui soggette al vincolo di spesa	€ 20.753,54
_ di cui non soggette al vincolo di spesa	€ 23.195,40

- che le destinazioni del fondo sono le seguenti:
  - ***Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposta a certificazione***

Destinazione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.946,10
Progressioni orizzontali pregresse	€ 5.710,51
Indennità qualifica operaio	€ 64,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.721,17</b>

- **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Nuove progressioni orizzontali all'interno delle aree (art. 84 C.C.N.L. 2019-2021)	€ 0,00
Incentivi per le funzioni tecniche	€ 17.841,55
Compensi per progetti finanziati dal Ministero dell'Interno	€ 0,00
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	2.708,24
Indennità di funzioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018 E 84-BIS ccnl 2019-2021) € 5,00 per ogni giorno di lavoro	€ 1.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021) che verranno distribuite in base al regolamento e a seguito pesature da parte del nucleo di valutazione	€ 8.000,00
Produttività individuale in base a schede di valutazione	€ 6.427,98
<b>TOTALE FONDO</b>	€ <b>36.227,77</b>

- che la somma totale di **€ 43.948,94**, trova finanziamento nel bilancio di previsione **2025** come segue:
  - Il totale del fondo delle risorse decentrate 2025, nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025-2027, per le somme già corrisposte nel 2025 (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità di qualifica operaio comunale).
  - Per quanto riguarda le somme negoziate nel presente contratto, pari ad **€ 15.677,98**, le stesse trovano copertura nel bilancio di previsione 2025-2027 e saranno impegnate sulla base dei principi contabili di cui all'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011.
- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance/PIAO assegnato nel **2025** alle Elevate Qualificazioni, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.

**ACCERTATO**

- **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.** Le risorse stabili ammontano a **20.753,54 €**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a **7.721,17 €**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici** ed in particolare: gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 ed in base al Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009,

che ai sensi del D.L. 80 del 9 giugno 2021, è stato inserito come specifica sezione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2025-2027, approvato con **deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 31.01.2025**.

- **Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera** ed in particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.
- **Il rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025 ed in particolare:
  - permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
  - l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
  - i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio.
- **Il rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale ed in particolare:**
  - le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata;
  - il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
  - il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

#### **ATTESTA**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli posti dalle norme di legge ed esprime pertanto **parere favorevole** in merito alla costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate **2025**.

#### **RACCOMANDA**

la necessità di assicurare sempre e comunque il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa conseguente all'applicazione del Contratto **per il 2025**, unitamente alle altre spese di personale non dovrà superare i limiti disposti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006;
- le risorse previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;
- gli obiettivi devono essere definiti prima dell'inizio dell'esercizio ed in coerenza con quelli di bilancio ed il loro conseguimento deve costituire condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5 comma 1 del D.Lgs. 150/2009).

**DISPONE**

che il suddetto **schema**, divenuto efficace, sia pubblicato unitamente agli allegati, compresa la presente attestazione, nel sito del Comune nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito" oltre che trasmesso all'A.Ra.N. ed al CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi".

Strambino, li 24/12/2025

**L'ORGANO DI REVISIONE  
IL REVISORE UNICO**

